



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวางอำเภอป่าสักจังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๗๖๕๐๑/-

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิตราพร ผาพานทอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- นพ.

ลงชื่อ.....

(นายธรรมรัตน์ ผลจันทร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

เห็นควรอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายพยุ เพ็ญแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง



ลงชื่อ


(นายเฉลิม อุดมกันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์ความรู้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง	บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน นำความรู้ที่ได้รับปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสายงาน	๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๓,๖๐๐.๐๐	๑๖,๔๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๖	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน											
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีความประชาสัมพันธ์เส้นทางในความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทุกคนทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
๑	กิจกรรม ๕ ส	หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อย ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	หน่วยงานมีฐานข้อมูลการประเมินเพื่อใช้ในการบริหารงาน	-	-	-	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๕	ไม่มี	ไม่มี	
๒	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมและบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการวัดประชารัฐประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๒	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน											
๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	
๒	กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ผู้มีส่วนได้เสียการสร้างจิตสำนึก ทางสื่อสังคม ออนไลน์ (Facebook Line website ฯลฯ ขององค์กร)	หน่วยงานมีการจัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้างลงสื่อออนไลน์ เพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๓	การอบรมด้านวินัยและรักษา วินัยในการทำงาน	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯส่งเสริม ให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	
๑	การประชุมประจำเดือน พนักงานและอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯส่งเสริม ให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	พนักงาน บางส่วนมีภารกิจ หลักที่ไม่สามารถ เข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ไม่มี	
๒	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อ ใช้ในการดำเนินโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงฉบับที่ ๑ เพื่อกำหนด อัตรากำลัง ตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงาน โครงสร้างของการบริหารส่วนราชการและ พิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับ ส่วนราชการในปัจจุบัน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๓	จัดทำและดำเนินการตามแผน สรรหาข้าราชการและพนักงาน จ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	สรรหาพนักงานจ้างที่ว่างในตำแหน่งคนงาน โดยผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย และให้ กสอ. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	
๔	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีประชาสัมพันธ์เส้นทางก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อม ทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าวแล้วมีพนักงานส่วน ตำบลบดคัดเลือกลเพื่อเปลี่ยนสายงานจาก ประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	
๕	สำรวจความพึงพอใจ หรือ สภาพปัญหาความต้องการ พัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรจัดทำฐานข้อมูลความต้องการของ พนักงานโดยมีการพัฒนาเครื่องมือแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลให้มี ข้อมูลแบบสอบถามความต้องการพึงพอใจ และสมรรถนะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๕	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			๖๐,๐๐๐.๐๐	๕๒,๕๐๐.๐๐	๒๖,๔๐๐.๐๐						

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตรากำลังให้จำแนกประเภท เช่น ผู้บริหาร จำนวน ๔ คน , ข้าราชการ ๑๑ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ คน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในองค์กร ในอนาคต											
๑	โครงการประชุมสภาท้องถิ่นตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นหรือข้อบัญญัติท้องถิ่นเกี่ยวกับการจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้บริหารได้ทราบถึงการ จัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะและเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งความเปรียบเทียบความแตกต่างอำนาจหน้าที่เดิมกับอำนาจหน้าที่ใหม่	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๔	ไม่มี	ไม่มี	
๒	นำระบบงานทำสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานและจัดประชุม ชักซ้อมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานเพื่อยกระดับศักยภาพ	พัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีให้แก่พนักงาน และปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันสมัย	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๑	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน											
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดบึงกาฬ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการฯกับเครือข่าย ณ ห้องสิรินธรวัลดี ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ หน่วยงานมีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการทุจริต	-	-	-	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๑	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา											
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน											
๑	การประชุมประจำเดือน พนักงานและอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ต้ององค์กร และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร (KM)											
๑	มีการจัดการความรู้ในองค์กร (knowledge Management:KM) การทำงาน ร่วมกันการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	หน่วยงานมีทีมงานที่มีคุณภาพในการ ขับเคลื่อนงานขององค์กร	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	
๒	สำรวจความต้องการฝึกอบรม หรือ สภาพปัญหาความต้องการ พัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรได้ทราบความต้องการของพนักงาน โดยการพัฒนาเครื่องมือแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคลให้มีข้อแบบสอบถาม ความต้องการฝึกอบรมและสมรรถนะที่ ต้องการพัฒนารายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	การประชุมประจำเดือน พนักงานและอบรบจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	พนักงาน บางส่วนมีการกิจ หลักที่ไม่สามารถ เข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ไม่มี	
๒	จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อ ใช้ในการดำเนินโครงสร้างและ กรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงฉบับที่ ๑ เพื่อกำหนด อัตรา ตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงาน โครงสร้าง ของการบริหารส่วนราชการและ การพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
๓	จัดทำและดำเนินการตามแผน สรรหาข้าราชการและพนักงาน จ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราค่าจ้างที่ลาออก หรือโอนย้าย	สรรหาพนักงานจ้างที่ว่างใน ตำแหน่งนิติกร และนักวิชาการพัสดุ โดยผ่านการสรรหา จำนวน ๒ ราย และให้ กสส. ดำเนินการ สอบแทนในตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง หรือโอนย้าย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๔	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากร ทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้ คำปรึกษา ดังกล่าว และมีพนักงานส่วนตำบลสอบ คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภท ทั่วไปเป็น ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	
๕	สำรวจความต้องการฝึกอบรม หรือสภาพปัญหาความต้องการ พัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรจัดทำฐานข้อมูลความต้องการของ พนักงาน โดยการพัฒนาเครื่องมือแบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคลให้มี ข้อมูลแบบสอบถามความ ต้องการฝึกอบรม และสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา รายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			๐	๐	๐						