



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวางอำเภอป่าสักจังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๗๖๙๐๑/-

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิตราพร ผาพานทอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ

(นายพุทธิพงษ์ กันยาง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

- ๗๗๗

ลงชื่อ

(นายธรรมรัตน์ ผลจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

.....
.....
นสพ

ลงชื่อ

.....
.....
นสพ

(นายพยุ เพียงแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

.....
.....
-ทราบ

ลงชื่อ

.....
.....
นสพ

(นายเฉลิม อุดมกันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

แผนผัง องค์การบริหารส่วนตำบลแมกม่วง อำเภอปงศูลา จังหวัดบึงกาฬ											
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรา%	ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											

[illegible]

งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าถึง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย						

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๓	การพัฒนาองค์ความรู้จุดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีใบแผนอัตราค่าจ้าง	บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสายงาน	๓๓๐,๐๐๐.๐๐	๖๒,๗๐๐.๐๐	๒๖๗,๓๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๑๓	ไม่มี	ไม่มี	
---	--	--	------------	-----------	------------	---------------------------------	--	----	-------	-------	--

[illegible]

๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับบุคลากรในสายงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้กับบุคลากรทราบ	หน่วยงานมีความประชาสัมพันธ์เส้นทางในความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้กับบุคลากรทุกคนทราบพร้อมทั้งได้ทำการศึกษาดังกล่าว	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๕	ไม่มี	ไม่มี
---	---	---	---	---	---------------------------------	--	----	-------	-------

[illegible]

กิจกรรม ๕ ส	หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อย ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๘	ไม่มี	ไม่มี
-------------	---	---	---	---	---------------------------------	--	----	-------	-------

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	หน่วยงานมีฐานข้อมูลการประเมินเพื่อใช้ในการบริหารงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๘	ไม่มี	ไม่มี	
๒	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมและบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการวัดพระธาตุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๒	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน											
๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๘	ไม่มี	ไม่มี	
๒	กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ผู้มีส่วนได้เสียการสร้างจิตสำนึก ทางสื่อสังคม ออนไลน์ (Facebook Line website ฯลฯ ขององค์กร)	หน่วยงานมีการจัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้างลงสื่อออนไลน์ เพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๘	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ(บาท)				ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ							
๓	การอบรมด้านวินัยและรักษา วินัยในการทำงาน	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายส่งเสริม ให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการและมี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงาน จ้าง ๑๑ คน	๕๘	ไม่มี	ไม่มี	
๑	การประชุมประจำเดือน พนักงานและอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายส่งเสริม ให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการและมี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงาน จ้าง ๑๑ คน	๕๘	พนักงาน บางส่วนมี ภารกิจหลักที่ ไม่สะดวกเข้า ร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ไม่มี	
๒	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๓ ปี เพื่อ ใช้ในการดำเนินโครงสร้างและ กรอบอัตราจ้างที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผน ยุทธศาสตร์ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงฉบับที่ ๑ เพื่อกำหนด อัตรา ตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงาน โครงสร้างของการบริหารส่วนราชการและ พิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับ ส่วนราชการในปัจจุบัน	-	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๔ คน พนักงาน จ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๓	จัดทำและดำเนินการตามแผน สหราชอาณาจักรและแผนงาน จังหวัดต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราค่าจ้างที่ลาออก หรือโอนย้าย	สหราชอาณาจักรว่างในตำแหน่งคนงาน โดยผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย และให้ กสอ. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงาน จ้าง ๑๑ คน	๕๘	ไม่มี	ไม่มี	
๔	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางการเส้นทางก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่งใหญ่กลางทราบ	หน่วยงานมีประชาสัมพันธ์เส้นทางก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่งใหญ่กลางทราบพร้อม ทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าวแล้วพนักงานส่วน ตำบลรอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจาก ประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงาน จ้าง ๑๑ คน	๕๔	ไม่มี	ไม่มี	
๕	สำรวจความพึงพอใจกรม หรือ สภาพปัญหาความต้องการ พัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรจัดทำฐานข้อมูลความต้องการของ พนักงานโดยมีการพัฒนาเครื่องมือแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลให้มี ข้อมูลแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรม และสมรรถนะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงาน จ้าง ๑๑ คน	๕๕	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			๓๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๑,๖๐๐.๐๐	๒๗๘,๓๐๐.๐๐						

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างแบ่งประเภท เช่น ผู้บริหาร จำนวน ๔ คน , ข้าราชการ ๑๖ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ คน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)				ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ							

ด้านการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน

๑	การประชุมประจำเดือน พนักงานและอบรบคุณธรรม จริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ต่อองค์กร และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงาน จ้าง ๑๑ คน	๕๘	ไม่มี	ไม่มี	

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร (KM)

๑	มีการจัดการความรู้ในองค์กร (knowledge Management:KM) การทำงาน ร่วมกันการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	หน่วยงานที่มีผลงานที่มีคุณภาพในการ ขับเคลื่อนงานขององค์กร					๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงาน จ้าง ๑๑ คน	๕๘	ไม่มี	ไม่มี	
๒	สำรวจความต้องการฝึกอบรม หรือ สภาพปัญหาความต้องการ พัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรได้ทราบความต้องการของพนักงาน โดยการพัฒนาศูนย์อบรมแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคลให้มีข้อเสนอแนะ ความต้องการฝึกอบรมและสมรรถนะที่ ต้องการพัฒนารายบุคคล					๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงาน จ้าง ๑๑ คน	๕๘	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					

ด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้ปรับเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ในอนาคต										
๑	โครงการประชุมสภาท้องถิ่นตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พร้อมใช้ชี้แจงแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้บริหารได้ทราบถึงการจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะและเขตองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งความเปรียบเทียบความแตกต่างอำนาจหน้าที่เดิมกับอำนาจหน้าที่ใหม่	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๔	ไม่มี	ไม่มี
๒	นำระบบงานทำสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานและจัดประชุม ชักชวนการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานเพื่อยกระดับคุณภาพของพนักงานในองค์กรด้าน	พัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีให้แก่พนักงาน และปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันสมัย	๓,๔๐๐	๓,๔๐๐	๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๑	ไม่มี	ไม่มี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน										
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดบึงกาฬ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการฯกับเครือข่าย ณ ห้องสิรินธรวิถี ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ หน่วยงานมีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการทุจริต				๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๑	ไม่มี	ไม่มี

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแก้ว อำเภอทุ่งคล้า จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตราจ้าง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	การประชุมประจำปีเดือนพฤษภาคมและอบรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๘	พนักงานบางส่วนไม่กรอกใบที่ประเมินผลเข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี	
๒	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของกองการบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงฉบับที่ ๑ เพื่อกำหนด อัตราตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานโครงสร้าง ของการบริหารส่วนราชการและการพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
๓	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	สรรหาพนักงานจ้างที่ว่างและให้ กสณ. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ(วัน/ เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๔	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากร ทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ทาง ความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้ คำปรึกษา ดังกล่าว และมีพนักงานส่วนตำบลสอบ คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภท ทั่วไปเป็น ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๘	ไม่มี	ไม่มี	
๕	สำรวจความต้องการฝึกอบรม หรือสภาพปัญหาความต้องการ พัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรจัดทำฐานข้อมูลความต้องการของ พนักงาน โดยการพัฒนาเครื่องมือแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลใหม่ ข้อมูลแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรม และสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา รายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๕๘	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			๐	๐	๐						

ข้อมูลกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	๐
- ประเภทอำนวยการ	๖	๒	๒	๔
- ประเภทวิชาการ	๑๒	๑๒	๑๐	๒
- ประเภททั่วไป	๘	๖	๒	๕
๒. ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๑	๑
๓. พนักงานครู	๔	๔	๔	๐
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๘	๘	๐
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๔	๐
รวมทั้งสิ้น	๔๖	๔๐	๓๓	๑๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘